

### Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат воспитателю

| Наименование выплаты                      | Показатели  | Критерии   | Количество баллов по показателям и критериям                      | Периодичность                     |
|---|---|--|---|-----------------------------------|
| <b>1. Образовательная деятельность</b>    |   |  |   |                                   |
| Дополнительные показатели                 |   |  |   |                                   |
| Премия                                    | Реализация дополнительных общеобразовательных программ, направленных на:<br>- работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети – инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья)                | Оценивается работа с воспитанниками, обучающимися по индивидуальным программам без сопровождения (прописываем воспитанника и сколько дней он отходил)                        | Выполнение плана посещений одним ребенком от 75% - 1 балл         | По итогам работы за месяц         |
| Премия                                    | Своевременное предоставление документации   | Предоставление планов, отчетов и другой информации в строго установленные строки   | Своевременное предоставление информации (документации) – 1 балл   | По итогам работы за месяц         |
| Премия                                    | Родительская плата  | Организация работы с родителями по своевременной оплате детского сада  | Своевременная оплата всеми родителями группы детского - 1 балл    | По итогам работы за месяц         |
| <b>2. Качество образовательной услуги</b> |   |  |   |                                   |
| Базовые показатели                        |   |  |   |                                   |
| Премия                                    | Выполнение плана посещений дошкольного учреждения (от 1 до 3), от 3 до 7)   | Посещаемость образовательной организации, %  | От списочного состава группы:<br>90% - 2 балла<br>100 % 3 - балла | По итогам работы за месяц         |
| Премия                                    | Удовлетворенность родителей, законных представителей качеством оказываемой услуги   | Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством предоставляемой услуги (анкетирование, интервьюирование, ходатайство родителей о поощрении педагога) | 80% и более – 3 балла   | По итогам работы за год (декабрь) |
| Премия                                    | Повышение профессионализма педагога (участие в конференциях, семинарах, семинарах – практикумах, мастер – классах, вебинарах и др.). Учитываются только те мероприятия, которые проводятся другими учреждениями и | Участие в мероприятиях подтверждается документом. В месяц на стимулирование подтверждаем не больше 4 мероприятий.  | За каждое мероприятие – 1 балл                                    | По итогам работы за месяц         |

|        |  |  |   |                             |
|--------|--|--|---|-----------------------------|
|        | платформами  |  |   |                             |
| Премия | Профессиональное совершенствование педагогических кадров образовательной организации | Участие педагогов в конкурсах на любом уровне. Учитываются только те конкурсы, которые оцениваются при стимулировании. Не более трех в месяц.                | За каждый конкурс – 2 балла   | По итогам работы за месяц   |
|        |  | Победители и призеры конкурсов на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях   | За победу в конкурсе на любом уровне предусмотрено 4 балла.   | По итогам работы за месяц   |
|        |  | Выступления на конференциях, семинарах, семинарах – практикумах, мастер – классах, показ открытых занятий (мероприятий)                                      | Муниципальный – 2 балла;<br>Региональный – 3 балла;<br>Межрегиональный – 4 балла;<br>Федеральный – 5 балла;<br>Международный – 6 баллов | По итогам работы за месяц   |
|        |  | Количество публикаций (статьи, методические разработки, конспекты занятий) изданных за отчетный период (подтверждение публикации). Не более трех публикаций. | Муниципальный – 1 балл;<br>Региональный – 2 балла;<br>Межрегиональный – 3 балла;<br>Федеральный – 4 балла;<br>Международный – 5 баллов  | По итогам работы за месяц   |
| Премия | Участие в инновационной деятельности   | Разработка и внедрение авторских пособий, парциальных программ. Участие в проектах муниципального, регионального уровня.                                     | Внутри учреждения – 3 балла;<br>Муниципальный – 4 балла;<br>Региональный – 5 баллов   | По итогам работы за квартал |
| Премия | Участие воспитанников в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях и др.)                | Участие воспитанников в конкурсах на любом уровне  | За каждое мероприятие (не зависимо от количества воспитанников) – 3 балла   | По итогам работы за месяц   |
|        |  | Победители и призеры конкурсов внутри учреждения, на муниципальном,  | За победу в конкурсе на любом уровне предусмотрено 4  | По итогам работы за месяц   |

|                                  |  |   |  |                                 |
|----------------------------------|--|---|--|---------------------------------|
|                                  |  | региональном,<br>межрегиональном,<br>федеральном,<br>международном<br>уровнях   | балла.   |                                 |
| <b>Дополнительные показатели</b> |  |   |  |                                 |
| Премия                           | Работа с детьми раннего<br>возраста, а также с<br>детьми на группе ЗПР | Выполнение<br>качественной работы<br>на группах раннего<br>возраста и группе<br>ЗПР   | Группа – с 1 до 2<br>лет – 5 баллов<br>Группа с 2 до 3 лет<br>– 5 баллов<br>Группа ЗПР – 5<br>баллов                     | По итогам<br>работы за<br>месяц |
| Премия                           | Руководство<br>педагогической<br>практикой                             | Качественное<br>руководство<br>педагогической<br>практикой<br>(учитывается<br>продолжительность<br>практики)  | Неделя – 2 балла<br>2 недели – 3 балла<br>3 недели – 4 балла<br>Месяц – 5 баллов   | По итогам<br>работы за<br>месяц |
| Премия                           | Наставничество   | Качественное<br>оказание помощи<br>молодому<br>специалисту вне<br>рабочего времени  | Обсуждение<br>конспекта занятий<br>– 2 балла;<br>Показ занятий<br>наставником – 3<br>балла                               | По итогам<br>работы за<br>месяц |
| Премия                           | Экспертная деятельность  | Участие педагога в<br>экспертной<br>деятельности  | Работа в<br>оценочной<br>комиссии – 1 балл;<br>Написание<br>рецензии на<br>образовательную<br>деятельность – 2<br>балла. | По итогам<br>работы за<br>месяц |
| Премия                           | Интенсивность труда<br>(оценивает<br>администрация ДОУ)                | Выполнение своих<br>трудовых<br>обязанностей без<br>замечаний – работа с<br>детьми выстроена<br>методически<br>грамотно   | Без замечаний - 5<br>баллов.<br>Незначительные<br>замечания – 4<br>балла.  | По итогам<br>контроля           |
| Премия                           | Замещение временно<br>отсутствующего<br>работника                      | Качественное<br>выполнение работы<br>при замещении<br>временно<br>отсутствующего<br>работника   | 3 дня – 1 балла,<br>от 3 до 5 дней – 3<br>балла,<br>от 6 до 10 дней – 5<br>баллов,<br>свыше 10 дней – 7<br>баллов        | По итогам<br>работы за<br>месяц |
| Премия                           | Активное участие в<br>мероприятиях,<br>проводимых внутри<br>учреждения | Мероприятия для<br>детей (исполнение<br>роли не на своей<br>группе вне рабочего<br>времени)<br><br>Мероприятия для<br>всех участников<br>образовательного<br>процесса | 1 балл<br><br>2 балла (если на<br>улице 3 балла)   | По итогам<br>работы за<br>месяц |

|  |  |  |  |                           |
|--|--|--|--|---------------------------|
|  |  | (исполнение роли не на своей группе вне рабочего времени)  |  |                           |
| Премия   | Работа с родителями  | Использование в работе с родителями нетрадиционных форм работы   | Открытые занятия с детьми для родителей – 3 балла;<br>Педагогические гостиные – 3 балла;<br>Мастер – классы для родителей (может проходить в рамках родительского собрания) – 3 балла;<br>«Клуб выходного дня»<br>Мероприятие, подготовленное и проведенное педагогами – 4 балла<br>Посещение музея или театра – 2 балла (оценивается при стимулировании не более двух разных посещений) | По итогам работы за месяц |
| Премия   | Активное участие в общественной жизни учреждения                             | Организация выездных и праздничных мероприятий<br><br>Участие в организации и проведении юбилейных мероприятий<br><br>Установка и настройка компьютерной техники, программ | 1 балл<br><br>2 балла<br><br>3 балла   | По итогам работы за месяц |
| <b>Критерии снижения выплат стимулирующего характера</b> |  |  |  |                           |
| Премия   | Жалобы родителей (законных представителей)                                   | Поступление жалоб от родителей (законных представителей) на не качественную работу педагога  | Если поступили жалобы, снимается до 50 % заработанных баллов   | По итогам работы за месяц |
|  | Нарушение методики при проведении образовательной деятельности воспитанников | В ходе контроля выявлены нарушения методики той или иной деятельности  | Снимается 5 баллов   | По итогам работы за месяц |

|  |   |   |                    |                           |
|--|---|---|--------------------|---------------------------|
|  | Долги по родительской плате                           | Не вовремя произведена оплата родителями за детский сад   | Снимается 2 балла  | По итогам работы за месяц |
|  | Не своевременно предоставленная документация (отчеты) | Не вовремя представлены документы. Необходимые документы отсутствуют в группе   | Снимается 1 балл   | По итогам работы за месяц |
|  | Травмы полученные воспитанниками                      | Если травма получена во время нахождения ребенка на НОД, в ходе режимных моментов, праздников, развлечений и др. деятельности | Снимается 5 баллов | По итогам работы за месяц |

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат  
учителю-логопеду (учителю – дефектологу):**

| Наименование выплаты                      | Показатели  | Критерии   | Количество баллов по показателям и критериям                    | Периодичность                     |
|---|---|--|---|-----------------------------------|
| <b>1. Образовательная деятельность</b>    |   |  |   |                                   |
| <b>Дополнительные показатели</b>          |   |  |   |                                   |
| Премия                                    | Реализация дополнительных общеобразовательных программ, направленных на:<br>- работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети – инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья)                            | Оценивается работа с воспитанниками, обучающимися по индивидуальным программам без сопровождения (прописываем воспитанника и сколько дней он отходил)                        | Выполнение плана посещений одним ребенком от 75% - 1 балл       | По итогам работы за месяц         |
| Премия                                    | Своевременное предоставление документации   | Предоставление планов, отчетов и другой информации в строго установленные строки   | Своевременное предоставление информации (документации) – 1 балл | По итогам работы за месяц         |
| <b>2. Качество образовательной услуги</b> |   |  |   |                                   |
| <b>Базовые показатели</b>                 |   |  |   |                                   |
| Премия                                    | Удовлетворенность родителей, законных представителей качеством оказываемой услуги   | Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством предоставляемой услуги (анкетирование, интервьюирование, ходатайство родителей о поощрении педагога) | 80% и более – 3 балла   | По итогам работы за год (декабрь) |
| Премия                                    | Повышение профессионализма педагога (участие в конференциях, семинарах, семинарах – практикумах, мастер – классах, вебинарах и др.). Учитываются только те мероприятия, которые проводятся другими учреждениями и платформами | Участие в мероприятиях подтверждается документом. В месяц на стимулирование подтверждаем не больше 4 мероприятий.  | За каждое мероприятие – 1 балл                                  | По итогам работы за месяц         |
| Премия                                    | Профессиональное совершенствование педагогических кадров образовательной организации  | Участие педагогов в конкурсах на любом уровне. Учитываются только те конкурсы, которые оцениваются при стимулировании. Не более трех в                                       | За каждый конкурс – 2 балла                                     | По итогам работы за месяц         |

|                           |  |  |  |                           |
|---------------------------|--|--|--|---------------------------|
|                           |  | месяц.   |  |                           |
|                           |  | Победители и призеры конкурсов внутри учреждения, на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях                        | За победу в конкурсе на любом уровне предусмотрено 4 балла.  | По итогам работы за месяц |
|                           |  | Выступления на конференциях, семинарах, семинарах – практикумах, мастер – классах, показ открытых занятий (мероприятий)                                      | Внутри учреждения – 1 балл;<br>Муниципальный – 2 балла;<br>Региональный – 3 балла;<br>Межрегиональный – 4 балла;<br>Федеральный – 5 балла;<br>Международный – 6 баллов | По итогам работы за месяц |
|                           |  | Количество публикаций (статьи, методические разработки, конспекты занятий) изданных за отчетный период (подтверждение публикации). Не более трех публикаций. | Муниципальный – 1 балл;<br>Региональный – 2 балла;<br>Межрегиональный – 3 балла;<br>Федеральный – 4 балла;<br>Международный – 5 баллов                                 | По итогам работы за месяц |
| Премия                    | Участие в инновационной деятельности             | Разработка и внедрение авторских пособий, парциальных программ. Участие в проектах муниципального, регионального уровня.                                     | Внутри учреждения – 3 балла;<br>Муниципальный – 4 балла;<br>Региональный – 5 баллов  | По итогам работы за месяц |
| Премия                    | Подготовка воспитанников для участия в конкурсах | Участие воспитанников в конкурсах на любом уровне  | За каждое мероприятие (не зависимо от количества воспитанников) – 3 балла  | По итогам работы за месяц |
|                           |  | Победители и призеры конкурсов внутри учреждения, на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях                        | За победу в конкурсе на любом уровне предусмотрено 4 балла.  | По итогам работы за месяц |
| Дополнительные показатели |  |  |  |                           |

|        |   |  |   |                           |
|--------|---|--|---|---------------------------|
| Премия | Работа с детьми раннего возраста                              | Выполнение качественной работы на группах раннего возраста   | Группа с 2 до 3 лет – 5 баллов  | По итогам работы за месяц |
| Премия | Руководство педагогической практикой                          | Качественное руководство педагогической практикой (учитывается продолжительность практики)   | Неделя – 2 балла<br>2 недели – 3 балла<br>3 недели – 4 балла<br>Месяц – 5 баллов  | По итогам работы за месяц |
| Премия | Наставничество  | Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени   | Обсуждение конспекта занятий – 2 балла;<br>Показ занятий наставником – 3 балла  | По итогам работы за месяц |
| Премия | Экспертная деятельность                                       | Участие педагога в экспертной деятельности   | Работа в оценочной комиссии – 1 балл;<br>Участие в тематическом, фронтальном контроле – 1 балл;<br>Написание рецензии на образовательную деятельность – 2 балла   | По итогам работы за месяц |
| Премия | <u>Интенсивность труда</u> (оценивает администрация ДОУ)      | Выполнение своих трудовых обязанностей без замечаний – работа с детьми выстроена методически грамотно  | Без замечаний - 5 баллов.<br>Незначительные замечания – 4 балла.  | По итогам контроля        |
| Премия | Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения | Мероприятия для детей (исполнение роли не на своей группе вне рабочего времени)<br><br>Мероприятия для всех участников образовательного процесса (исполнение роли не на своей группе вне рабочего времени) | 1 балл<br><br>2 балла (если на улице 3 балла)   | По итогам работы за месяц |
| Премия | Работа с родителями   | Использование в работе с родителями нетрадиционных форм работы   | Открытые занятия с детьми для родителей – 3 балла;<br>Педагогические гостиные – 3 балла;<br>Мастер – классы для родителей (может проходить в рамках родительского собрания) – 3 балла;<br>«Клуб выходного | По итогам работы за месяц |



|  |  |  |  |                           |
|--|--|--|--|---------------------------|
|  |  |  | дня»<br>Мероприятие,<br>подготовленное и<br>проведенное<br>педагогами – 4 балла<br>Посещение музея<br>или театра – 2 балла<br>(оценивается при<br>стимулировании не<br>более двух разных<br>посещений)<br>Педагогическая<br>находка – 5 баллов |                           |
| Премия   | Активное участие в общественной жизни учреждения                             | Организация выездных и праздничных мероприятий<br><br>Участие в организации и проведении юбилейных мероприятий<br><br>Установка и настройка компьютерной техники, программ | 1 балл<br><br>2 балла<br><br>3 балла   | По итогам работы за месяц |
| <b>Критерии снижения выплат стимулирующего характера</b> |  |  |  |                           |
| Премия   | Жалобы родителей (законных представителей)                                   | Поступление жалоб от родителей (законных представителей) на не качественную работу педагога  | Если поступили жалобы, снимается до 50 % заработанных баллов   | По итогам работы за месяц |
|  | Нарушение методики при проведении образовательной деятельности воспитанников | В ходе контроля выявлены нарушения методики той или иной деятельности  | Снимается 5 баллов   | По итогам работы за месяц |
|  | Не своевременно предоставленная документация (отчеты)                        | Не вовремя представлены документы. Необходимые документы отсутствуют   | Снимается 1 балл   | По итогам работы за месяц |
|  | Травмы полученные воспитанниками   | Если травма получена во время нахождения ребенка на НОД, в ходе индивидуальной работы, праздников и развлечений  | Снимается 5 баллов   | По итогам работы за месяц |

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогу-психологу:**

| <b>Наименование выплаты</b>               | <b>Показатели</b>  | <b>Критерии</b>  | <b>Количество баллов по показателям и критериям</b>  | <b>Периодичность</b>              |
|---|--|--|--|-----------------------------------|
| <b>1. Образовательная деятельность</b>    |  |  |  |                                   |
| <b>Дополнительные показатели</b>          |  |  |  |                                   |
| Премия                                    | Реализация дополнительных общеобразовательных программ, направленных на:<br>- работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети – инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья)                               | Оценивается работа с воспитанниками, обучающимися по индивидуальным программам без сопровождения (прописываем воспитанника и сколько дней он отходил)                        | Выполнение плана посещений одним ребенком от 75% - 1 балл  | По итогам работы за месяц         |
| Премия                                    | Своевременное предоставление документации  | Предоставление планов, отчетов и другой информации в строго установленные строки   | Своевременное предоставление информации (документации) – 1 балл  | По итогам работы за месяц         |
| <b>2. Качество образовательной услуги</b> |  |  |  |                                   |
| <b>Базовые показатели</b>                 |  |  |  |                                   |
| Премия                                    | Удовлетворенность родителей, законных представителей качеством оказываемой услуги  | Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством предоставляемой услуги (анкетирование, интервьюирование, ходатайство родителей о поощрении педагога) | 80% и более – 3 балла  | По итогам работы за год (декабрь) |
| Премия                                    | Эффективность психолого-педагогического сопровождения воспитанников, родителей, педагогических кадров  | Проведение диагностических исследований  | Диагностическое исследование<br>Индивидуальная диагностика:<br>1 - 15 чел. – 3 балла<br>15 - 30 чел. – 4 балла<br>Более 30 чел. – 5 баллов | По итогам работы за месяц         |
| Премия                                    | Повышение профессионализма педагога (участие в конференциях, семинарах, семинарах – практикумах, мастер – классах, вебинарах и др.).<br>Учитываются только те мероприятия, которые проводятся другими учреждениями и платформами | Участие в мероприятиях подтверждается документом   | За каждое мероприятие – 1 балл   | По итогам работы за месяц         |

|                           |  |  |   |                           |
|---------------------------|--|--|---|---------------------------|
| Премия                    | Профессиональное совершенствование педагогических кадров образовательной организации | Участие педагогов в конкурсах на любом уровне. Учитываются только те конкурсы, которые оцениваются при стимулировании. Не более трех в месяц.                | За каждый конкурс – 2 балла   | По итогам работы за месяц |
|                           |  | Победители и призеры конкурсов внутри учреждения, на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях                        | За победу в конкурсе на любом уровне предусмотрено 4 балла.   | По итогам работы за месяц |
|                           |  | Выступления на конференциях, семинарах, семинарах – практикумах, мастер – классах, показ открытых занятий (мероприятий)                                      | Муниципальный – 2 балла;<br>Региональный – 3 балла;<br>Межрегиональный – 4 балла;<br>Федеральный – 5 балла;<br>Международный – 6 баллов | По итогам работы за месяц |
|                           |  | Количество публикаций (статьи, методические разработки, конспекты занятий) изданных за отчетный период (подтверждение публикации). Не более трех публикаций. | Муниципальный – 1 балл;<br>Региональный – 2 балла;<br>Межрегиональный – 3 балла;<br>Федеральный – 4 балла;<br>Международный – 5 баллов  | По итогам работы за месяц |
| Премия                    | Участие в инновационной деятельности   | Разработка и внедрение авторских пособий, парциальных программ. Участие в проектах муниципального, регионального уровня.                                     | Внутри учреждения – 3 балла;<br>Муниципальный – 4 балла;<br>Региональный – 5 баллов   | По итогам работы за месяц |
| Дополнительные показатели |  |  |   |                           |
| Премия                    | Работа с детьми раннего возраста   | Выполнение качественной работы на группах раннего возраста   | Группа с 1 до 2 лет – 5 баллов<br>Группа с 2 до 3 лет – 5 баллов  | По итогам работы за месяц |
| Премия                    | Руководство педагогической практикой   | Качественное руководство педагогической практикой  | Неделя – 2 балла<br>2 недели – 3 балла<br>3 недели – 4 балла<br>Месяц – 5 баллов  | По итогам работы за месяц |

|        |   |  |   |                           |
|--------|---|--|---|---------------------------|
|        |   | (учитывается продолжительность практики)   |   |                           |
| Премия | Экспертная деятельность                                       | Участие педагога в экспертной деятельности   | Работа в оценочной комиссии – 1 балл;<br>Участие в тематическом, фронтальном контроле – 1 балл;<br>Написание рецензии на образовательную деятельность – 2 балла.  | По итогам работы за месяц |
| Премия | Интенсивность труда (оценивает администрация ДОУ)             | Выполнение своих трудовых обязанностей без замечаний – работа с детьми выстроена методически грамотно  | Без замечаний - 5 баллов.<br>Незначительные замечания – 4 балла.  | По итогам контроля        |
| Премия | Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения | Мероприятия для детей (исполнение роли не на своей группе вне рабочего времени)<br><br>Мероприятия для всех участников образовательного процесса (исполнение роли не на своей группе вне рабочего времени) | 1 балл<br><br>2 балла (если на улице<br>3 балла)  | По итогам работы за месяц |
| Премия | Работа с родителями   | Использование в работе с родителями нетрадиционных форм работы   | Открытые занятия с детьми для родителей – 3 балла;<br>Педагогические гостиные – 3 балла;<br>Мастер – классы для родителей (может проходить в рамках родительского собрания) – 3 балла;<br>«Педагогическая находка» - 5 баллов | По итогам работы за месяц |
| Премия | Активное участие в общественной жизни учреждения              | Организация выездных и праздничных мероприятий<br><br>Участие в организации и проведении юбилейных мероприятий<br><br>Установка и настройка  | 1 балл<br><br>2 балла<br><br>3 балла  | По итогам работы за месяц |

|  |  |  |   |                                 |
|--|--|--|---|---------------------------------|
|  |  | компьютерной<br>техники, программ  |   |                                 |
| <b>Критерии снижения выплат стимулирующего характера</b> |  |  |   |                                 |
| Премия   | Жалобы родителей<br>(законных<br>представителей)   | Поступление жалоб от<br>родителей (законных<br>представителей) на<br>не качественную<br>работу педагога                    | Если поступили<br>жалобы, снимается<br>до 50 %<br>заработанных баллов | По итогам<br>работы за<br>месяц |
|  | Нарушение методики при<br>проведении<br>образовательной<br>деятельности<br>воспитанников | В ходе контроля<br>выявлены нарушения<br>методики той или<br>иной деятельности   | Снимается 5 баллов  | По итогам<br>работы за<br>месяц |
|  | Не своевременно<br>предоставленная<br>документация (отчеты)                              | Не вовремя<br>представлены<br>документы.<br>Необходимые<br>документы<br>отсутствуют  | Снимается 1 балл  | По итогам<br>работы за<br>месяц |
|  | Травмы полученные<br>воспитанниками  | Если травма получена<br>во время нахождения<br>ребенка на НОД, в<br>ходе индивидуальной<br>работы, в сенсорной<br>комнате. | Снимается 5 баллов  | По итогам<br>работы за<br>месяц |

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат  
инструктору по физической культуре:**

| Наименование выплаты                      | Показатели  | Критерии   | Количество баллов по показателям и критериям                    | Периодичность                     |
|---|---|--|---|-----------------------------------|
| <b>1. Образовательная деятельность</b>    |   |  |   |                                   |
| <b>Дополнительные показатели</b>          |   |  |   |                                   |
| Премия                                    | Реализация дополнительных общеобразовательных программ, направленных на:<br>- работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети – инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья)                  | Оценивается работа с воспитанниками, обучающимися по индивидуальным программам без сопровождения (прописываем воспитанника и сколько дней он отходил)                        | Выполнение плана посещений одним ребенком от 75% - 1 балл       | По итогам работы за месяц         |
| Премия                                    | Своевременное предоставление документации   | Предоставление планов, отчетов и другой информации в строго установленные строки   | Своевременное предоставление информации (документации) – 1 балл | По итогам работы за месяц         |
| <b>2. Качество образовательной услуги</b> |   |  |   |                                   |
| <b>Базовые показатели</b>                 |   |  |   |                                   |
| Премия                                    | Удовлетворенность родителей, законных представителей качеством оказываемой услуги   | Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством предоставляемой услуги (анкетирование, интервьюирование, ходатайство родителей о поощрении педагога) | 80% и более – 3 балла   | По итогам работы за год (декабрь) |
| Премия                                    | Повышение профессионализма педагога (участие в конференциях, семинарах – практикумах, мастер – классах, вебинарах и др.). Учитываются только те мероприятия, которые проводятся другими учреждениями и платформами. | Участие в мероприятиях подтверждается документом. В месяц на стимулирование подтверждаем не больше 4 мероприятий.  | За каждое мероприятие – 2 балл                                  | По итогам работы за месяц         |
| Премия                                    | Профессиональное совершенствование педагогических кадров образовательной организации  | Участие педагогов в конкурсах на любом уровне. Учитываются только те конкурсы, которые оцениваются при стимулировании.   | За каждый конкурс – 2 балла                                     | По итогам работы за месяц         |

|                           |  |  |   |                           |
|---------------------------|--|--|---|---------------------------|
|                           |  | Не более трех в месяц.   |   |                           |
|                           |  | Победители и призеры конкурсов внутри учреждения, на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях                        | За победу в конкурсе на любом уровне предусмотрено 4 балла.   | По итогам работы за месяц |
|                           |  | Выступления на конференциях, семинарах, семинарах – практикумах, мастер – классах, показ открытых занятий (мероприятий)                                      | Муниципальный – 2 балла;<br>Региональный – 3 балла;<br>Межрегиональный – 4 балла;<br>Федеральный – 5 балла;<br>Международный – 6 баллов | По итогам работы за месяц |
|                           |  | Количество публикаций (статьи, методические разработки, конспекты занятий) изданных за отчетный период (подтверждение публикации). Не более трех публикаций. | Муниципальный – 1 балл;<br>Региональный – 2 балла;<br>Межрегиональный – 3 балла;<br>Федеральный – 4 балла;<br>Международный – 5 баллов  | По итогам работы за месяц |
| Премия                    | Участие в инновационной деятельности             | Разработка и внедрение авторских пособий, парциальных программ. Участие в проектах муниципального, регионального уровня.                                     | Внутри учреждения – 3 балла;<br>Муниципальный – 4 балл;<br>Региональный – 5 баллов  | По итогам работы за месяц |
| Премия                    | Подготовка воспитанников для участия в конкурсах | Участие воспитанников в конкурсах на любом уровне  | За каждое мероприятие (не зависимо от количества воспитанников) – 3 балла   | По итогам работы за месяц |
|                           |  | Победители и призеры конкурсов внутри учреждения, на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях                        | За победу в конкурсе на любом уровне предусмотрено 4 балла.   | По итогам работы за месяц |
| Дополнительные показатели |  |  |   |                           |
| Премия                    | Работа с детьми ЗПР                              | Выполнение   | Группа ЗПР – 3 балла  | По итогам                 |

|        |   |  |  |                           |
|--------|---|--|--|---------------------------|
|        |   | качественной работы с детьми на группе ЗПР   |  | работы за месяц           |
| Премия | Руководство педагогической практикой                          | Качественное руководство педагогической практикой (учитывается продолжительность практики)   | Неделя – 2 балла<br>2 недели – 3 балла<br>3 недели – 4 балла<br>Месяц – 5 баллов   | По итогам работы за месяц |
| Премия | Экспертная деятельность                                       | Участие педагога в экспертной деятельности   | Работа в оценочной комиссии – 1 балл;<br>Написание рецензии на образовательную деятельность – 2 балла.   | По итогам работы за месяц |
| Премия | Интенсивность труда (оценивает администрация ДОУ)             | Выполнение своих трудовых обязанностей без замечаний – работа с детьми выстроена методически грамотно  | Без замечаний - 5 баллов.<br>Незначительные замечания – 4 балла.   | По итогам контроля        |
| Премия | Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения | Мероприятия для детей (исполнение роли не на своей группе вне рабочего времени)<br><br>Мероприятия для всех участников образовательного процесса (исполнение роли не на своей группе вне рабочего времени) | 1 балл<br><br>2 балла (если на улице 3 балла)  | По итогам работы за месяц |
| Премия | Работа с родителями   | Использование в работе с родителями нетрадиционных форм работы   | Открытые занятия с детьми для родителей – 3 балла;<br>«Мамина школа» - 3 балла;<br>Мастер – классы для родителей (может проходить в рамках родительского собрания) – 3 балла<br>«Клуб выходного дня»<br>Мероприятие, подготовленное и проведенное педагогами – 4 балла | По итогам работы за месяц |
| Премия | Активное участие в общественной жизни учреждения              | Организация выездных и праздничных мероприятий<br><br>Участие в  | 1 балл<br><br>2 балла  | По итогам работы за месяц |



|  |  |   |  |                           |
|--|--|---|--|---------------------------|
|  |  | организации и проведении юбилейных мероприятий<br><br>Установка и настройка компьютерной техники, программ    | 3 балла  |                           |
| <b>Критерии снижения выплат стимулирующего характера</b> |  |   |  |                           |
| Премия   | Жалобы родителей (законных представителей)                                   | Поступление жалоб от родителей (законных представителей) на не качественную работу педагога                   | Если поступили жалобы, снимается до 50 % заработанных баллов | По итогам работы за месяц |
|  | Нарушение методики при проведении образовательной деятельности воспитанников | В ходе контроля выявлены нарушения методики той или иной деятельности   | Снимается 5 баллов   | По итогам работы за месяц |
|  | Не своевременно предоставленная документация (отчеты)                        | Не вовремя представлены документы. Необходимые документы отсутствуют  | Снимается 1 балл   | По итогам работы за месяц |
|  | Травмы полученные воспитанниками   | Если травма получена во время нахождения ребенка на НОД, празднике, развлечении, в ходе индивидуальной работы | Снимается 5 баллов   | По итогам работы за месяц |

**Критерии и показатели для установления постоянных стимулирующих выплат музыкальному руководителю:**

| Наименование выплаты                      | Показатели  | Критерии   | Количество баллов по показателям и критериям                    | Периодичность                     |
|---|---|--|---|-----------------------------------|
| <b>1. Образовательная деятельность</b>    |   |  |   |                                   |
| <b>Дополнительные показатели</b>          |   |  |   |                                   |
| Премия                                    | Реализация дополнительных общеобразовательных программ, направленных на:<br>- работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети – инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья)                            | Оценивается работа с воспитанниками, обучающимися по индивидуальным программам без сопровождения (прописываем воспитанника и сколько дней он отходил)                        | Выполнение плана посещений одним ребенком от 75% - 1 балл       | По итогам работы за месяц         |
| Премия                                    | Своевременное предоставление документации   | Предоставление планов, отчетов и другой информации в строго установленные строки   | Своевременное предоставление информации (документации) – 1 балл | По итогам работы за месяц         |
| <b>2. Качество образовательной услуги</b> |   |  |   |                                   |
| <b>Базовые показатели</b>                 |   |  |   |                                   |
| Премия                                    | Удовлетворенность родителей, законных представителей качеством оказываемой услуги   | Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством предоставляемой услуги (анкетирование, интервьюирование, ходатайство родителей о поощрении педагога) | 80% и более – 3 балла   | По итогам работы за год (декабрь) |
| Премия                                    | Повышение профессионализма педагога (участие в конференциях, семинарах, семинарах – практикумах, мастер – классах, вебинарах и др.). Учитываются только те мероприятия, которые проводятся другими учреждениями и платформами | Участие в мероприятиях подтверждается документом. В месяц на стимулирование подтверждаем не больше 4 мероприятий.  | За каждое мероприятие – 1 балл                                  | По итогам работы за месяц         |
| Премия                                    | Профессиональное совершенствование педагогических кадров образовательной организации  | Участие педагогов в конкурсах на любом уровне. Учитываются только те конкурсы, которые оцениваются при стимулировании. Не более трех в                                       | За каждый конкурс – 2 балла                                     | По итогам работы за месяц         |

|                           |  |   |   |                             |
|---------------------------|--|---|---|-----------------------------|
|                           |  | <p>месяц.</p> <p>Победители и призеры конкурсов внутри учреждения, на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях</p>          | За победу в конкурсе на любом уровне предусмотрено 4 балла.   | По итогам работы за месяц   |
|                           |  | <p>Выступления на конференциях, семинарах, семинарах – практикумах, мастер – классах, показ открытых занятий (мероприятий)</p>                                      | <p>Внутри учреждения – 1 балл;</p> <p>Муниципальный – 2 балла;</p> <p>Региональный – 3 балла;</p> <p>Межрегиональный – 4 балла;</p> <p>Федеральный – 5 балла;</p> <p>Международный – 6 баллов</p> | По итогам работы за месяц   |
|                           |  | <p>Количество публикаций (статьи, методические разработки, конспекты занятий) изданных за отчетный период (подтверждение публикации). Не более трех публикаций.</p> | <p>Муниципальный – 1 балл;</p> <p>Региональный – 2 балла;</p> <p>Межрегиональный – 3 балла;</p> <p>Федеральный – 4 балла;</p> <p>Международный – 5 баллов</p>                                     | По итогам работы за месяц   |
| Премия                    | Участие в инновационной деятельности             | <p>Разработка и внедрение авторских пособий, парциальных программ.</p> <p>Участие в проектах муниципального, регионального уровня.</p>                              | <p>Внутри учреждения – 3 балла;</p> <p>Муниципальный – 4 балла;</p> <p>Региональный – 5 баллов</p>  | По итогам работы за квартал |
| Премия                    | Подготовка воспитанников для участия в конкурсах | <p>Участие воспитанников в конкурсах на любом уровне</p>  | <p>За каждое мероприятие (не зависимо от количества воспитанников) – 3 балла</p>  | По итогам работы за месяц   |
|                           |  | <p>Победители и призеры конкурсов внутри учреждения, на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях</p>                        | <p>За победу в конкурсе на любом уровне предусмотрено 4 балла.</p>  | По итогам работы за месяц   |
| Дополнительные показатели |  |   |   |                             |

|        |   |  |   |                           |
|--------|---|--|---|---------------------------|
| Премия | Работа с детьми раннего возраста и с детьми ЗПР               | Выполнение качественной работы на группах раннего возраста, а также с детьми на группе ЗПР   | Группа – с 1 до 2 лет<br>Группа с 2 до 3 лет – 5 баллов<br>Группа ЗПР – 3 балла   | По итогам работы за месяц |
| Премия | Руководство педагогической практикой                          | Качественное руководство педагогической практикой (учитывается продолжительность практики)   | Неделя – 2 балла<br>2 недели – 3 балла<br>3 недели – 4 балла<br>Месяц – 5 баллов  | По итогам работы за месяц |
| Премия | Экспертная деятельность                                       | Участие педагога в экспертной деятельности   | Работа в оценочной комиссии – 1 балл;<br>Написание рецензии на образовательную деятельность – 2 балла   | По итогам работы за месяц |
| Премия | Интенсивность труда (оценивает администрация ДОУ)             | Выполнение своих трудовых обязанностей без замечаний – работа с детьми выстроена методически грамотно  | Без замечаний - 5 баллов.<br>Незначительные замечания – 4 балла.  | По итогам контроля        |
| Премия | Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения | Мероприятия для детей (исполнение роли не на своей группе вне рабочего времени)<br><br>Мероприятия для всех участников образовательного процесса (исполнение роли не на своей группе вне рабочего времени) | 1 балл<br><br>2 балла (если на улице 3 балла)   | По итогам работы за месяц |
| Премия | Работа с родителями   | Использование в работе с родителями нетрадиционных форм работы   | Открытые занятия с детьми для родителей – 3 балла;<br>Педагогические гостиные – 3 балла;<br>Мастер – классы для родителей (может проходить в рамках родительского собрания) – 3 балла<br>«Клуб выходного дня»<br>Мероприятие, подготовленное и проведенное педагогами – 4 балла | По итогам работы за месяц |
| Премия | Активное участие в общественной жизни учреждения              | Организация выездных и праздничных   | 1 балл  | По итогам работы за месяц |

|  |  |   |  |                           |
|--|--|---|--|---------------------------|
|  |  | мероприятий   |  |                           |
|  |  | Участие в организации и проведении юбилейных мероприятий  | 2 балла  |                           |
|  |  | Установка и настройка компьютерной техники, программ  | 3 балла  |                           |
| <b>Критерии снижения выплат стимулирующего характера</b> |  |   |  |                           |
| Премия   | Жалобы родителей (законных представителей)                                   | Поступление жалоб от родителей (законных представителей) на не качественную работу педагога                   | Если поступили жалобы, снимается до 50 % заработанных баллов | По итогам работы за месяц |
|  | Нарушение методики при проведении образовательной деятельности воспитанников | В ходе контроля выявлены нарушения методики той или иной деятельности   | Снимается 5 баллов   | По итогам работы за месяц |
|  | Не своевременно предоставленная документация (отчеты)                        | Не вовремя представлены документы. Необходимые документы отсутствуют  | Снимается 1 балл   | По итогам работы за месяц |
|  | Травмы полученные воспитанниками   | Если травма получена во время нахождения ребенка на НОД, празднике, развлечении, в ходе индивидуальной работы | Снимается 5 баллов   | По итогам работы за месяц |