

РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского
городского округа «Детский сад компенсирующего вида № 108 «Снежинка»
(МДОУ «Детский сад № 108»)

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием работников
Учреждения
МДОУ Детский сад № 108
(протокол от 28.09.2022 № 6)



УТВЕРЖДЕНО
приказом МДОУ Детский
сад № 108
от 28.09.2022 № 115
Заведующий: *Е.А.Шилова*

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера
педагогическим работникам

муниципального дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад компенсирующего вида № 108 «Снежинка»

1. Общие положения.

1.1. Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад компенсирующего вида № 108 «Снежинка» (Далее МДОУ «Детский сад № 108») разработано в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных(муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р, Законом РФ «Об образовании», приказом комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа от 22.08.2014г № 364 «Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений и руководителей», муниципальным заданием и планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

1.2. Положение является локальным нормативным актом МДОУ «Детский сад № 108» устанавливающим критерии и порядок стимулирующей части заработной платы педагогических работников. Настоящее положение принято на общем собрании трудового коллектива МДОУ «Детский сад № 108», утверждено заведующим МДОУ.

1.3. В фонде оплаты труда (далее ФОТ) учреждения на выплаты стимулирующего характера предусмотрена стимулирующая часть.

1.4. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам МДОУ «Детский сад №108».

1.5. Стимулирующая часть ФОТ направлена на усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы; стимулирование профессионального роста и повышение ответственности за конечные результаты труда.

1.6. Настоящее Положение регулирует дифференцированный подход к определению доплат за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество, напряженность и интенсивность труда.

1.7. Для решения вопросов дифференцированного подхода к назначению выплат в учреждении избирается комиссия по оценке эффективности деятельности работников, в состав которой входят представители Совета трудового коллектива, разных педагогических должностей. Решения комиссии определяются протоколом.

1.8. В своей работе комиссия руководствуется результатами самооценки деятельности работников МДОУ (проведение системной самооценки работниками собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности) и реальным вкладом работников в деятельность учреждения.

2. Виды материального стимулирования.

2.1. В целях материального стимулирования работников МДОУ «Детский сад № 108» применяются следующие виды выплат:

- 1) доплаты;
- 2) надбавки;
- 3) премии, единовременные вознаграждения.

2.2. Надбавки устанавливаются с учетом результатов труда, с учетом сложности, напряженности и других качественных показателей труда конкретного работника.

2.3. Доплаты устанавливаются за интенсивность и высокие результаты работы.

3. Порядок установления стимулирующих выплат.

3.1. Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется по итогам работы за прошедший месяц (квартал) в зависимости от выделенного финансирования.

3.2. Стимулирование работников МДОУ «Детский сад № 108» осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев. (Приложение № 1, 2,3)

3.3. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путем деления размера стимулирующей части ФОТ, запланированной на каждый месяц, на общую сумму баллов, заработанных всеми работниками в данном месяце.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$$\square \text{ЕСВ} = \text{Б} \times \text{Ц}$$

$$\square \text{Ц} = \text{СЧфот} / \text{Сб}$$

ЕСВ - единовременная стимулирующая выплата

Б – количество баллов, набранное работником

Ц – цена одного балла

СЧфот – стимулирующая часть ФОТ за текущий период

Сб – общее количество набранных баллов по всем должностям

3.4. Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику МДОУ за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

3.5. Основанием для разработки критериев и показателей деятельности работников МДОУ «Детский сад № 108» является Закон «Об образовании» РФ ФЗ № 273 от 29.09.2012 ч. II ст. 108, постановление администрации Петрозаводского городского округа от 01.11.2013 года № 5584 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений», постановление № 2010 от 25.04.2014 «О внесении изменений в постановление администрации Петрозаводского городского округа от 01.11.2013г № 5584».

3.6. Комиссия рассматривает оценочный лист эффективности деятельности специалиста (работника) и принимает решение о размере стимулирующих выплат работникам за определенный период (в баллах).

3.7. Стимулирующая выплата работнику устанавливается за фактически отработанное время, без учета отсутствия на рабочем месте по уважительным причинам (оплачиваемые и неоплачиваемые отпуска, больничный лист и др.)

3.8. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии издается приказ по учреждению.

4. Премирование.

4.1. По итогам работы МДОУ «Детский сад №108» в течение календарного года осуществляется премирование всех категорий работников, приказом заведующего учреждения (при наличии фонда экономии заработной платы).

4.2. Размер премии (единовременного вознаграждения) конкретного работника определяется в индивидуальном порядке.

4.3. Лица, не проработавшие полный расчетный год или работающие в МДОУ «Детский сад №108» в порядке совместительства, премируются с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

4.4. Премия не выплачивается работникам, получившим административное взыскание.

4.5. Основаниями для выплаты премии (единовременного вознаграждения) являются:

- призовые места по итогам конкурсов, проводимых в Учреждении;
- участие в конкурсах на муниципальном, областном или федеральном уровнях;
- в виде поощрения за качественную работу и (или) участие в отдельных мероприятиях;
- к профессиональному празднику – День дошкольного работника;
- к юбилейным датам учреждения;
- к юбилейным датам сотрудников (работников) учреждения (50,55,60 лет)
- по итогам работы в летний оздоровительный период;
- по итогам подготовки к новому учебному году;
- по результатам работы в календарном году.

5. Лишение и снижение стимулирующих выплат.

5.1. Снижение или лишение стимулирующих выплат оформляется приказом заведующего «МДОУ «Детский сад № 108» на основании актов-проверок, обоснованных жалоб родителей, актов или предписаний контролирующих и вышестоящих органов.

5.2. Основанием для полного или частичного лишения доплат и надбавок является:

- нарушение инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников – 100%;
- зафиксированный несчастный случай с воспитанником, либо работником – 100%
- нарушение правил, противопожарной безопасности, охраны труда – 100 %;
- неисполнение приказов и распоряжений заведующего Учреждения, - 100%;
- нарушение должностной инструкции – 100%
- нарушение Устава и правил внутреннего трудового распорядка – 100%;
- замечания проверяющих служб и контролирующих органов (представителей Учредителя, Госпожнадзора, Роспотребнадзора и др.) – 100%;
- невыполнение режима дня воспитанников – 50%;
- несвоевременное и (или) некачественное написание планов – 50%
- обоснованные неоднократные жалобы родителей (конфликтные ситуации) – 100%.
- замечания по результатам внутреннего контроля – 50%.