

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат музейному педагогу

Наименование выплаты	Показатели	Критерии	Количество баллов по показателям и критериям	Периодичность
1. Образовательная деятельность				
Дополнительные показатели				
Премия	Реализация дополнительных общеобразовательных программ, направленных на: - работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети – инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья)	Оценивается работа с воспитанниками, обучающимися по индивидуальным программам без сопровождения (прописываем воспитанника и сколько дней он отходил)	Выполнение плана посещений одним ребенком от 75% - 1 балл	По итогам работы за месяц
Премия	Своевременное предоставление документации	Предоставление планов, отчетов и другой информации в строго установленные строки	Своевременное предоставление информации (документации) – 1 балл	По итогам работы за месяц
2. Качество образовательной услуги				
Базовые показатели				
Премия	Удовлетворенность родителей, законных представителей качеством оказываемой услуги	Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством предоставляемой услуги (анкетирование, интервьюирование, ходатайство родителей о поощрении педагога)	80% и более – 3 балла	По итогам работы за год (декабрь)
Премия	Повышение профессионализма педагога (участие в конференциях, семинарах, семинарах – практикумах, мастер – классах, вебинарах и др.). Учитываются только те мероприятия, которые проводятся другими учреждениями и платформами	Участие в мероприятиях подтверждается документом. В месяц на стимулирование подтверждаем не больше 4 мероприятий.	За каждое мероприятие – 1 балл	По итогам работы за месяц
Премия	Профессиональное совершенствование педагогических кадров образовательной организации	Участие педагогов в конкурсах на любом уровне. Учитываются только те конкурсы, которые оцениваются при стимулировании.	За каждый конкурс – 2 балла	По итогам работы за месяц

		Не более трех в месяц.		
		Победители и призеры конкурсов внутри учреждения, на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях	За победу в конкурсе на любом уровне предусмотрено - 4 балла.	По итогам работы за месяц
		Выступления на конференциях, семинарах, семинарах – практикумах, мастер – классах, показ открытых занятий (мероприятий)	Муниципальный – 2 балла; Региональный – 3 балла; Межрегиональный – 4 балла; Федеральный – 5 балла; Международный – 6 баллов	По итогам работы за месяц
		Количество публикаций (статьи, методические разработки, конспекты занятий) изданных за отчетный период (подтверждение публикации). Не более трех публикаций.	Муниципальный – 1 балл; Региональный – 2 балла; Межрегиональный – 3 балла; Федеральный – 4 балла; Международный – 5 баллов	По итогам работы за месяц
Премия	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских пособий, парциальных программ. Участие в проектах муниципального, регионального уровня.	Внутри учреждения – 3 балла; Муниципальный – 4 балла; Региональный – 5 баллов	По итогам работы за квартал
Премия	Подготовка воспитанников для участия в конкурсах	Участие воспитанников в конкурсах на любом уровне	За каждое мероприятие (не зависимо от количества воспитанников) – 3 балла	По итогам работы за месяц
		Победители и призеры конкурсов внутри учреждения, на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях	За победу в конкурсе на любом уровне предусмотрено 4 балла.	По итогам работы за месяц
Дополнительные показатели				

Премия	Экспертная деятельность	Участие педагога в экспертной деятельности	Написание рецензии на образовательную деятельность – 2 балла	По итогам работы за месяц
Премия	Интенсивность труда (оценивает администрация ДОУ)	Выполнение своих трудовых обязанностей без замечаний – работа с детьми выстроена методически грамотно	Без замечаний - 5 баллов. Незначительные замечания – 4 балла.	По итогам контроля
Премия	Замещение временно отсутствующего работника	Качественное выполнение работы при замещении временно отсутствующего работника	3 дня – 1 балла, от 3 до 5 дней – 3 балла, от 6 до 10 дней – 5 баллов, свыше 10 дней – 7 баллов	По итогам работы за месяц
Премия	Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения (кроме мероприятий в рамках музейно-образовательной деятельности)	Мероприятия для детей (исполнение роли не на своей группе вне рабочего времени) Мероприятия для всех участников образовательного процесса (исполнение роли не на своей группе вне рабочего времени)	1 балл 2 балла (если на улице 3 балла)	По итогам работы за месяц
Премия	Работа с родителями	Использование в работе с родителями нетрадиционных форм работы	Открытые занятия с детьми для родителей – 3 балла; Педагогические гостиные – 3 балла; Мастер – классы для родителей (может проходить в рамках родительского собрания) – 3 балла; «Клуб выходного дня» Мероприятие, подготовленное и проведенное педагогами – 4 балла Посещение музея или театра – 2 балла (оценивается при стимулировании не	По итогам работы за месяц

			более двух разных посещений)	
Премия	Активное участие в общественной жизни учреждения	Организация выездных и праздничных мероприятий	1 балл	По итогам работы за месяц
		Участие в организации и проведении юбилейных мероприятий	2 балла	
Критерии снижения выплат стимулирующего характера				
Премия	Жалобы родителей (законных представителей)	Поступление жалоб от родителей (законных представителей) на не качественную работу педагога	Если поступили жалобы, снимается до 50 % заработанных баллов	По итогам работы за месяц
	Нарушение методики при проведении образовательной деятельности воспитанников	В ходе контроля выявлены нарушения методики той или иной деятельности	Снимается 5 баллов	По итогам работы за месяц
	Не своевременно предоставленная документация (отчеты)	Не вовремя представлены документы. Необходимые документы отсутствуют в группе	Снимается 1 балл	По итогам работы за месяц
	Травмы полученные воспитанниками	Если травма получена во время нахождения ребенка на НОД, в ходе праздников, развлечений и др. деятельности	Снимается 5 баллов	По итогам работы за месяц